

Développer la cohésion d'équipe et fédérer

Objectifs :

Mettre en avant les mécanismes pour une meilleure cohésion
Donner des outils pour que chacun trouve un intérêt pour une meilleure cohésion
Améliorer les pratiques managériales pour améliorer la cohésion de son équipe

Programme :

Bien se connaître pour gagner ensemble

- ✓ Mise en situation : « Gagner ensemble »
- ✓ L'homme en général, au travail, en groupe de travail : ses valeurs, ses croyances, ses besoins...
- ✓ Mise en situation : « Apprécier la vision collective de son entreprise ou association »
- ✓ Test : apprécier sa personnalité avec l'Ennéagramme

Bâtir des relations de confiance

- ✓ « Est-ce facile de bien communiquer ? » et le test de lecture Bellion
- ✓ Pour bien communiquer, adopter une stratégie d'objectifs efficaces pour bien communiquer : définir des objectifs de manière précise et affirmative
- ✓ La communication dépend de vos comportements : les transactions entre les individus
- ✓ Test : l'ego gramme « Quel comportement utilisez-vous le plus volontiers pour communiquer ? »
- ✓ Communiquer, c'est aussi écouter : l'écoute active
- ✓ « Le message en relais »
- ✓ La recherche de consensus dans un groupe
- ✓ Se synchroniser, écouter et reformuler avec empathie
- ✓ Gérer les situations difficiles
- ✓ La technique du DESC pour faire des critiques constructives (Décrire, Emotion, Suggérer et Conséquences)

Mise en situation : « Quels bénéfices peut-on attendre d'une meilleure cohésion ? »

Mobiliser ses collaborateurs

- ✓ Mobiliser en utilisant le management situationnel
- ✓ Test : « quel est votre style de Manager »
- ✓ Développer l'autonomie de vos collaborateurs

Déléguer du pouvoir et faire confiance

- ✓ Qu'est-ce que déléguer ?
- ✓ Test : « Quelle est votre conception de la délégation ? »
- ✓ Liens entre délégation et les bases de l'ennéagramme
- ✓ Que faut-il déléguer et ne pas déléguer ?
- ✓ Les règles pour déléguer
- ✓ Jeu de rôle : « les conséquences possibles d'une délégation »

Se réunir pour décider ensemble

- ✓ Des réunions : pour quoi faire ?
- ✓ Des réunions : comment faire ?
- ✓ Comment préparer une réunion ?
- ✓ La boîte à outils de l'animateur : brainstorming, vote pondéré, ishikawa, matrice multicritères, PQQQCC – mise en situation sur un thème choisi en groupe

Synthèse générale des 3 jours et plan d'actions individuel

Code : A055

En présentiel :

Durée : 3 jours

Prix : 1470 € HT

Lieu : Paris

Liste des dates :

05 au 07 février
05 au 07 juin
04 au 06 septembre
18 au 20 novembre

En distanciel :

Durée : 5 sessions de 0,5 jour et 1 heure de coaching individuel

Prix : 1210 € HT

Liste des dates :

Février : 02 après-midi, 05 après-midi, 07 après-midi, 09 après-midi et 12 après-midi
Mars : 07 matin, 08 matin, 11 matin, 15 matin et 18 matin
Mai : 16 après-midi, 22 après-midi, 23 après-midi, 24 après-midi et 27 après-midi
Octobre : 03 après-midi, 04 après-midi, 07 après-midi, 12 après-midi et 13 après-midi
Décembre : 02 après-midi, 05 après-midi, 06 après-midi, 09 après-midi et 12 après-midi

Public concerné :

Manager, responsable de projet, encadrant de proximité, gérant, toute personne souhaitant renforcer la cohésion de leur équipe pour développer la performance collective

Intervenants :

Spécialiste du management d'équipe

Pré-requis :

Aucun

Techniques d'animation :

Alternance de théorie et de pratique.
Etudes de cas d'entreprise.

	<p>Exercices individuels et collectifs. Jeux de rôles. Mise en situation. Retour d'expériences. Tests. Rédaction plan d'actions.</p>
--	--